

# Contzilla.ro: 100 de noutăți fiscale pentru 2023

Ziarul Financiar 31.12.2022



La fel ca orice final de an, în mod tradițional, Monitorul Oficial abundă în noutăți fiscale. Pe scurt, în anul 2023 vom aplica următoarele prevederi fiscale:

## Salarizare

1. Salariul minim brut pe economie devine 3.000 lei.
2. Începând cu 1 ianuarie 2023 și până la 31 decembrie 2023, la angajații cu salarii de 3.000 lei, 200 lei sunt neimpozabili în anumite condiții.

3. Salariul minim în construcții devine 4.000 lei.
4. Salariul minim în agricultură și industria alimentară rămâne 3.000 lei.
5. Câștigul salarial mediu brut pe anul 2023 s-a stabilit la 6.789 lei.
6. Ajutorul de deces va avea în 2023 următoarele valori: în cazul decesului asiguratului sau pensionarului 6.789 lei iar în cazul decesului unui membru de familie al asiguratului sau al pensionarului : 3.395 lei.
7. Crește contribuția datorată de firme pentru persoane cu handicap, ca urmare a majorării salariului minim.
8. La calculul impozitului pe veniturile din salarii se aplică un nou mod de stabilire a deducerilor. Va exista deducere personală de baza și deducere personală suplimentară.
9. Se aplică un nou plafon până la care un număr de 7 beneficii se pot acorda fără a fi taxabile, respectiv de 33% din salariul de baza corespunzător locului de muncă ocupat.
10. Statele de salarii se vor arhiva pe timp de 5 ani (reducere de la 50 de ani).
11. Pentru anul 2023 se stabilește un contingent de 100.000 de lucrători străini nou -admiși pe piața forței de muncă din România.
12. Se păstrează modul de impozitare a contractelor part-time, așa cum a fost stabilit începând cu luna august 2022.
13. Un nou model cadru de contract individual de muncă se utilizează începând cu 9 decembrie 2022.
14. Inspekția Muncii va viza în cadrul planului de control pe anul 2023 în special domeniile precum: construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț, restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor, hoteluri și facilități cazare, activități de jocuri de noroc și pariuri.
15. Perioada de concediu pentru creșterea copilului în cazul părintelui care nu a solicitat inițial acest drept s-a extins de la cel puțin 1 lună la cel puțin 2 luni din perioada totală a concediului, dacă ambii părinți îndeplinesc

condițiile legale.

16. Persoanele aflate în concediul de maternitate vor avea obligația să anunțe angajatorul cu cel puțin 10 zile înainte de finalizarea concediului de maternitate sau, după caz, înainte de data estimată de începere a concediului pentru creșterea copilului, de intenția de a-și exercita acest drept, prin depunerea unei cereri pe suport de hârtie sau electronic, în care să precizeze perioada preconizată a concediului pentru creșterea copilului.

17. În cazul în care salariatul aflat în CIC se întoarce la activitatea profesională, aceasta are obligația de a anunța, în scris, angajatorul cu cel puțin 30 de zile înainte intenția de reluare a raportului de muncă sau de serviciu.

18. Angajatorul are obligația de a menține, până la sfârșitul concediului de creștere a copilului, condițiile de încadrare și a drepturilor salariale avute de persoana îndreptățită la începutul concediului sau în curs de dobândire.

19. Începând cu 22.10.2022, salariatul are dreptul de a **absenta de la locul de muncă în situații neprevăzute**, determinate de o situație de urgență familială cauzată de boală sau de accident, care fac indispensabilă prezența imediată a salariatului, în condițiile informării prealabile a angajatorului și cu recuperarea perioadei absente până la acoperirea integrală a duratei normale a programului de lucru a salariatului- **maxim 10 zile lucratoare /an**.

20. Tot cu începere din 22.10.2022, angajații au dreptul de a solicita trecerea pe un post vacant care îi asigură condiții de muncă mai favorabile dacă și-a încheiat perioada de probă și are o vechime de cel puțin șase luni la același angajator.

21. **Indemnizațiile de mobilitate** au fost eliminate din categoria veniturilor neimpozabile, așa cum erau încadrate alături de diurne, până la un anumit nivel. Din 2023 indemnizația de mobilitate cumulată cu alte 6 tipuri de venituri se compară cu plafonul de 33% din salariul de baza și doar ce se încadrează în plafon constituie venit neimpozabil.

22. Pentru personalul instituțiilor și autorităților publice, zilele de **23 ianuarie, 2 iunie și 14 august 2023** se stabilesc ca **zile libere**.

23. Angajații **IT din mediul public** vor beneficia de aceleași facilități ca și cei din domeniul privat (**scutire de impozit 10%** în anumite condiții).

24. În domeniul IT se introduce o nouă ocupație pentru care se poate acorda scutire de impozit pe veniturile de salarii - Inginer de dezvoltare a produselor software.

25. **Tatăl copilului nou-născut** care are calitatea de lucrător are dreptul la un **concediu paternal plătit de 10 zile lucrătoare**, (anterior erau prevăzute 5 zile lucrătoare) - prevedere valabilă din august 2022.

26. Indemnizația pentru concediul paternal se plătește din fondul de salarii al angajatorului și este egală cu salariul corespunzător perioadei respective.

27. În ședința din 28.12.2022 s-a aprobat modificarea și completarea normelor metodologice de aplicare a legii care reglementează concediul paternal, acordat taților la nașterea copiilor, pentru punerea în acord cu noile prevederi aduse anul acesta legii, prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 117/2022.

28. Se suspendă începând cu 1 ianuarie 2023 și până la 31 decembrie 2023 acordarea indemnizației pentru educație timpurie în condiții de scădere din impozitul datorat de către societate a unei sume de până la 1.500 lei.

## PFA

29. **Reducerea plafonului pentru norma de venit** de la 100.000 la 25.000 euro începând cu veniturile anului 2023.

30. CAS la PFA se stabilește în funcție de încadrarea în 2 plafoane: dacă venitul PFA-ului va fi între 12 și 24 de salarii minime pe economie, atunci baza de calcul a CAS va fi de 12 salarii minime iar dacă venitul este mai mare de 24 de salarii minime atunci se va plăti CAS la echivalentul a 24 de salarii minime pe economie.

31. CASS la PFA se stabilește în funcție de 3 plafoane: dacă venitul va fi sub 6 salarii minime PFA nu va fi obligată la plata CASS, dacă venitul este cuprins între 6 și 12 salarii minime se va datora obligatoriu CASS la echivalentul a 6 salarii minime, dacă venitul este cuprins între 12 -24 de salarii minime se va datora obligatoriu CASS la echivalentul a 12 salarii minime iar dacă veniturile depășesc 24 salarii minime, se va datora obligatoriu CASS la echivalentul a 24 salarii minime.

32. ANAF a publicat noul model al declarației unice care va utiliza în 2023 pentru declararea venitului aferent anului 2022 și a celui estimat pe 2023.

33. Normele de venit pentru anul 2023 urmează să fie actualizate pe site-ul ANAF, pentru fiecare județ în parte.

34. Reamintim că începând cu luna mai 2022, se poate recunoaște vechimea în muncă la PFA, în anumite condiții.

### Microintreprinderi

35. Începând cu anul 2023 regimul microîntreprinderii devine opțional.

36. Singura cotă de impozitare pe microîntreprindere este de 1% (se elimină 3%).

37. Se modifică definiția microîntreprinderii prin introducerea a trei condiții noi și modificarea unei condiții existente. Condițiile noi sunt:

a) să realizeze venituri, altele decât cele din consultanță și/sau management, cu excepția codului CAEN: 6920- Activități de contabilitate și audit financiar; consultanța în domeniul fiscal, în proporție de peste 80% din veniturile totale.

b) să aiba cel puțin un salariat

c) are asociați/acționari care dețin peste 25% din valoarea/numărul titlurilor de participare sau al drepturilor de vot la cel mult trei persoane juridice romane care se încadrează să aplice sistemul de impunere pe veniturile microîntreprinderilor, inclusiv persoana care verifică îndeplinirea condițiilor prevăzute de prezentul articol.

Condiția modificată este să realizeze venituri care nu au depășit echivalentul în lei a 500.000 euro (înjumătățire plafon).

38. Plafonul de 500.000 euro se va aplica începând cu veniturile anului 2023, ceea ce înseamnă că societățile care au depășit 500.000 euro la finalul lui 2022, dar nu au depășit vechiul plafon de 1.000.000 euro, vor putea aplica regimul de microîntreprindere în 2023, dacă și celelalte condiții sunt îndeplinite.

39. Nu există o clarificare în acest moment din partea Fiscului a ce se înțelege prin venituri din consultanță.

40. Începând cu 2023, o firmă nou-inființată care optează pentru regimul de microîntreprindere trebuie să îndeplinească condiția privind salariatul în termen de 30 de zile inclusiv de la data înregistrării firmei respective.

41. Se modifică prevederile referitoare la includerea contractelor suspendate la calculul numărului de salariați. Dacă raportul de munca este suspendat, condiția referitoare la deținerea unui salariat se consideră îndeplinită dacă perioada de suspendare este mai mică de 30 de zile și situația este înregistrată pentru prima dată în anul fiscal respectiv.

42. Societățile din HORECA cu cod CAEN: 5510, 5520, 5530, 5590, 5610, 5621, 5629, 5630 pentru activitățile desfășurate conform acestor coduri sunt exceptate de la încadrarea în plafonul de 500.000 euro.

43. Dacă societățile din HORECA menționate la pct.42 obțin în cursul anului venituri și din alte activități, în afara celor corespunzătoare acestor coduri CAEN menționate anterior, pentru veniturile din alte activități aplică sistemul de declarare și plată a impozitului pe profit dacă depășesc plafonul de 500.000 euro.

44. Nu pot aplica regimul micro societățile din următoarele domenii: bancar, asigurări și reasigurări, piața de capital, inclusiv intermediere în aceste domenii, jocuri de noroc, activități de explorare, dezvoltare, exploatare a zăcămintelor de petrol și gaze naturale.

45. S-a clarificat ordinea în care microîntreprinderile care fac sponsorizări și pun în funcțiune AMEF scad aceste sume din impozit în vederea aplicării facilităților conform OUG 153/2020.

### Platitori de impozit pe profit

46. Se extinde facilitatea privind scutirea de impozit a profitului investit și pentru investițiile în active utilizate în activitatea de producție și procesare precum și în activele reprezentând rețehnologizare.

47. Nu vor mai fi scutite de impozit dividendele distribuite/plătite fondurilor de pensii administrate privat și/sau fondurilor de pensii facultative.

### Intrastat

48. Noile praguri valorice Intrastat pe anul 2023 sunt 1.000.000 lei pentru expedieri de bunuri și 1.000.000 lei pentru introduceri de bunuri.

49. S-au actualizat Normele de completare a Declarației statistice Intrastat.

### Persoane fizice

50. Impozitul pe dividende devine 8% începând cu anul 2023.

51. În cazul dividendelor distribuite în baza situațiilor financiare interimare întocmite în cursul anului 2022, cota de impozit pe dividende este de 5%, fără recalcularea impozitului pe dividendele respective, după regularizarea acestora pe baza situațiilor financiare anuale aferente exercițiului financiar 2022.

52. Se modifică plafoanele prin a căror depășire se datorează CASS – acesta sunt de 6, 12 și respectiv 12 salarii minime.

53. Taxarea veniturilor din investiții se schimbă din 2023. Pentru transferurile de titluri de valoare și operațiunile cu instrumente financiare derivate realizate începând cu anul 2023, prin intermediari definiți conform legii, societăți de administrare a investițiilor, societăți de investiții autoadministrate și administratori de fonduri de investiții alternative, rezidenți fiscali români sau nerezidenți care au în România un sediu permanent ce are calitatea de intermediar, cota impozitului pentru câștigul realizat de persoanele fizice, atât pentru veniturile obținute din România, cât și pentru cele obținute din străinătate scade de la 10% la 3% și respectiv 1% în anumite situații.

54. Valoarea punctului de pensie crește de la 1.586 lei la 1.785 lei.

55. Indicele de corecție utilizat pentru determinarea cuantumului pensiei este de 1,41.

56. Indemnizația socială pentru pensionari crește de la 1.000 lei la 1.125 lei.

57. Indemnizația pentru însoțitor în cazul pensionarilor de invaliditate, încadrați în gradul I de invaliditate, crește de la 1269 lei la 1.428 lei.

58. Pentru contractele de asigurare socială încheiate în baza Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, nivelul minim al venitului lunar asigurat este de 3.000 lei. Cuantumul contribuției de asigurări sociale pentru venitul minim lunar asigurat este de 750 lei.

59. În situația contractelor de asigurare socială încheiate în baza OUG nr. 163/2020 privind asigurarea retroactivă în sistemul public de pensii, după data de 1 ianuarie 2023, venitul minim lunar asigurat este de 3.000 lei. Cuantumul contribuției de asigurări sociale pentru venitul minim lunar asigurat este de 750 lei.

60. În anul 2023 se mențin în plată la nivelul acordat/cuvenit pentru luna decembrie 2022: indemnizațiile prevăzute de Decretul-Lege nr. 118/1990 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate din motive politice de dictatura instaurată cu începere de la 6 martie 1945, precum și celor deportate în străinătate ori constituite în prizonieri, drepturile prevăzute de L49/1991 privind acordarea de indemnizații și sporuri invalizilor, veteranilor și văduvelor de război, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția indemnizațiilor prevăzute la art. 1 alin. (1) din această lege, drepturile prevăzute de L44/1994 privind veteranii de război, precum și unele drepturi ale invalizilor și văduvelor de război, drepturile prevăzute de L49/1999 privind pensiile I.O.V.R., indemnizațiile prevăzute de OG nr. 105/1999 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate de către regimurile instaurate în România cu începere de la 6 septembrie 1940 până la 6 martie 1945 din motive etnice, indemnizațiile prevăzute de L309/2002 privind recunoașterea și acordarea unor drepturi persoanelor care au efectuat stagiul militar în cadrul Direcției Generale a Serviciului Muncii în perioada 1950-1961, indemnizația prevăzută de L/2005 privind instituirea indemnizației pentru activitatea de liber profesionist a artiștilor interpreți sau executanți din România, ajutorul lunar pentru soțul supraviețuitor, acordat în temeiul L 578/2004 privind acordarea unui ajutor lunar pentru soțul supraviețuitor, cu modificările ulterioare și indemnizațiile stabilite în baza Legii nr. 341/2004 .

61. Începând cu data de 1 ianuarie 2023, invalizilor de război, veteranilor de război și văduvelor de război li se acordă o indemnizație după cum urmează:

a) invalizilor de război: 1.950 de lei lunar, pentru mării mutilați și cei încadrați în gradul I de invaliditate, 1.300 de lei lunar, pentru cei încadrați în gradul II de invaliditate, 1.170 de lei lunar, pentru cei încadrați în gradul III de invaliditate;

b) veteranilor de război: 780 de lei lunar;

c) văduvelor de război, dacă nu s-au recăsătorit: 780 de lei lunar.

62. Indemnizațiile acordate copiilor persoanelor care au fost persecutate din motive etnice, care au drepturile deja stabilite prin hotărâri emise în cursul anului 2021, respectiv în anul 2022 cât și drepturile care urmează a se stabili prin hotărâri ce vor fi emise în cursul anului 2023, se vor acorda și se vor plăti începând cu data de 1 ianuarie 2024 (art.XXI din OUG nr.168/2022).

63. Contractele de închiriere ale persoanelor fizice se vor declara din nou la ANAF. Există reguli atât pentru cele în derulare la 01.01.2023 cât și pentru cele nou întocmite în 2023.

64. Un alt element de noutate este că fiecare coproprietar persoana fizică va trebui să declare contractul de închiriere la ANAF.

65. Persoanele juridice nu au obligația declarării contractelor de închiriere la ANAF dar vor putea opta să facă acest lucru.

66. S-a eliminat cota forfetară de cheltuieli de 40% la calcul impozitului pe venitul din chirii la persoane fizice.

67. Prin OUG nr.168/2022 s-a reglementat acordarea unui ajutor financiar care se plătește pensionarilor sistemului public de pensii și beneficiarilor de drepturi prevăzute de legi cu caracter special plătite de casele teritoriale de pensii, care au domiciliul în România și ale căror venituri lunare sunt mai mici sau egale cu 3.000 de lei (1.000 lei pentru persoanele ale căror venituri lunare sunt mai mici sau egale cu 1.500 lei; 800 lei pentru persoanele ale căror venituri lunare sunt cuprinse între 1.501 lei și 2.000 lei; 600 lei pentru persoanele ale căror venituri lunare sunt cuprinse între 2.001 lei și 3.000 lei).

## Construcții

68. Se modifică modul de calcul al ponderii cifrei de afaceri din construcții în total, începând cu anul 2023, prin excluderea din cifra de afaceri totală a activității desfășurate în afara României.

## SAF-T

69. Lista marilor contribuabili va fi actualizată de ANAF abia în decembrie 2023.

70. Lista contribuabililor mijlocii a fost actualizată de ANAF în decembrie 2022.

71. S-a actualizat calendarul de raportare SAF-T și s-au introdus reguli de raportare pentru cei care au intrat sau ieșit de pe lista contribuabililor mijlocii, ca urmare a actualizării.

## TVA

72. Începând cu data de 01.01.2023 nu se mai aplică cota redusă de 9% la băuturile alcoolice și băuturilor nealcoolice care se încadrează la codurile NC 2202 10 00 și 2202 99. Pentru acestea se va aplica cota de 19%.

73. Se va aplica o cotă de 9% TVA, în loc de 5%, pentru cazarea în sectorul hotelier, servicii restaurant, catering.

74. Cu o cotă de 9% se vor taxa îngrășămintele chimice și pesticidele chimice de tipul celor utilizate în mod normal în agricultură.

75. Cota de TVA de 5% pentru lemnele de foc, sub formă de trunchiuri, butuci, vreascuri, ramuri sau sub forme similare, care se încadrează la codurile NC 4401 11 00 și 4401 12 00 livrate persoanelor fizice și persoanelor juridice se va aplica până la 31 decembrie 2029.

76. Orice persoană fizică poate achiziționa, începând cu data de 1 ianuarie 2023, în mod individual sau în comun cu altă persoană fizică/alte persoane fizice, o singură locuință a cărei valoare nu depășește suma de 600.000 lei, exclusiv TVA, cu cota redusă de 5%.

77. Operatorii din domeniul restaurante și baruri vor trebui să reflecte bacșisul pe bonul fiscal/factură însă acesta nu este purtător de TVA.

## HORECA

78. Începând cu 01.01.2023 se abrogă impozitul specific.

79. S-a introdus impozitarea bacșisului începând cu anul 2023, pentru cei care își desfășoară activitatea în domeniul 5610 Restaurante și 5630 Baruri și alte activități de servire a băuturilor.

80. Sumele provenite din încasarea bacșisului de către salariați sunt calificate ca venituri din alte surse. Impozitul de 10% se reține la sursă de către angajator. Aceste sume nu pot fi reîncadrate fiscal ca venituri salariale sau asimilate salariilor.

## Codul de procedură fiscală

81. Se introduce dosarul administrativ al acțiunii de control fiscal care reprezintă totalitatea documentelor și informațiilor care stau la baza constatărilor organului de control fiscal din punct de vedere faptic și legal, precum și cele emise în legătură cu administrarea mijloacelor de probă. Fiscul are obligația ca, la cererea scrisă a contribuabilului/plătitorului supus unei acțiuni de control fiscal, să pună la dispoziția acestuia dosarul administrativ al acțiunii de control fiscal. Acolo unde este cazul, documentele/informațiile sunt anonimizate pentru a se asigura confidențialitatea datelor cu caracter personal și secretul fiscal.

82. Se introduce prevederea ca în procedura de control fiscal ori de soluționare a contestației, cererile, înscrisurile sau orice alte documente pot fi transmise de contribuabili/plătitori, prin mijloace electronice de transmitere la distanță, după caz, ori prin poștă, cu confirmare de primire sau prin poșta electronică la adresa de e-mail indicată de organul de control sau de soluționare a contestației ori depuse la registratura organului fiscal competent.

83. Se introduce notificarea de conformare emisă de organul fiscal central în cazul inspecției fiscale. Pentru contribuabilii prezumtivi a fi selectați pentru efectuarea inspecției fiscale, organul de inspecție fiscală transmite acestora, în scris, o notificare de conformare cu privire la riscurile fiscale identificate în scopul reanalizării de către aceștia a situației fiscale și, după caz, de a depune sau de a corecta declarațiile fiscale. Prin notificare se comunică contribuabilului că în termen de 30 de zile de la data comunicării notificării are posibilitatea să depună sau să corecteze declarațiile fiscale. Până la expirarea acestui termen, organul de inspecție fiscală nu întreprinde nicio acțiune în vederea selectării pentru efectuarea inspecției fiscale. Depunerea sau corectarea declarațiilor fiscale de către contribuabil/plătitor nu împiedică selectarea pentru efectuarea inspecției fiscale, însă numai după împlinirea termenului prevăzut anterior. După împlinirea acestui termen, contribuabilii cu risc fiscal ridicat care nu au remediat riscurile fiscale pentru care au fostificați sunt supuși obligatoriu unei inspecții fiscale sau unei verificări documentare.

84. Avizul de inspecție fiscală va trebui să cuprindă informarea privind posibilitatea depunerii sau corectării declarației de impunere aferentă perioadelor și creanțelor fiscale ce vor face obiectul inspecției fiscale, până la data începerii inspecției fiscale.

85. Se introduc în codul de procedură fiscală reguli privind verificarea documentară.

## Altele

86. Punctul de amendă rămâne înghețat la nivelul sumei de 145 lei și în anul 2023.

87. Persoanele juridice care desfășoară activități de comerț cu amănuntul și cu ridicata precum și cele care desfășoară activități de prestări de servicii, care începând cu anul 2023 realizează în cursul unui an încasări în numerar cu o valoare mai mare de 50.000 lei, au obligația să accepte ca mijloc de plată cardurile de debit, de credit sau preplătite, prin intermediul unui terminal POS și/sau al altor soluții moderne de acceptare, inclusiv aplicații ce facilitează acceptarea plăților electronice.

88. Începând cu 2023, anumite entități vor trebui să întocmească o raportare suplimentară- raportul privind impozitul pe profit.

89. Dotarea automatelor comerciale cu aparate de marcat electronice se amână până la data de 31 decembrie 2023.

90. Modelul de calcul al impozitelor și taxelor locale pentru 2023 se păstrează la nivelul anului 2022.

91. Se amână depunerea declarațiilor 392A și B și 393 până la la 31.12.2023.

92. Procedura de utilizare și funcționare a RO e-Transport a fost actualizată prin O 2545 din 29.12.2022.

93. Procedura de înregistrare la Registrul Comerțului a societăților precum și formularistica utilizată a fost modificată în ultimul trimestru al anului 2022.

94. Comisia Europeană a publicat în 8 decembrie 2022 o nouă serie de măsuri de modernizare a sistemului TVA la nivel european, cu scopul reducerii fraudei în acest domeniu și pentru promovarea totodată a digitalizării. Propunerile comisiei vin de asemenea ca răspuns la provocările din domeniul TVA, ridicate de dezvoltarea platformelor digitale dar vizează și facturarea electronică.

95. Procedura privind organizarea Registrului achizițiilor de locuințe cu cota redusă de TVA de 5% intră în vigoare începând cu 1 ianuarie 2023 (O 2053 /2022).

96. Începând cu 1 ianuarie 2023, încep să se aplice amenzi pentru nerespectarea prevederilor referitoare la RO e-Transport. Inițial acestea urmau să se aplice de la 1 iulie 2022, dar termenul a fost prorogat.

97. Guvernul a aprobat în ședința din 28.12.2022 proiectul de Lege care vizează reducerea cheltuielilor cu pensiile de serviciu. Modificările adoptate stabilesc faptul că pensiile de serviciu vor fi calculate plecând de la vechimea în specialitate și cu reducerea procentului de calcul raportat la venitul obținut, iar stagiul de contributivitate minim va fi similar celui aplicat în sistemul public de pensii.

98. Începând cu luna octombrie 2022 ANAF publică pe pagina de internet proprie lista contribuabililor persoane juridice care au declarat și au achitat la scadență obligațiile fiscale de plată și care nu au obligații restante.

99. Zilele libere legale în 2023 în sectorul privat sunt: 1 ianuarie (duminică), 2 ianuarie (luni) — Anul Nou, 24 ianuarie (marti) — Ziua Unirii Principatelor Române, 14 aprilie (vineri) — Vinerea Mare, 16 (duminică) – 17 (luni) aprilie — Paste ortodox 2023, 1 mai (luni) — Ziua Muncii, 1 iunie (joi) — Ziua Copilului, 4 iunie (duminică) – Rusalii, 5 iunie (luni) — A doua zi de Rusalii, 15 august (marti) — Adormirea Maicii Domnului, 30 noiembrie (joi) — Sfantul Andrei, 1 decembrie (vineri) — Ziua Nationala a Romaniei. 25 (luni) – 26 (marti) decembrie — Craciunul.

100. Începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2023, potrivit OUG 126/2021, cuantumului alocației de stat pentru copii se indexează anual, din oficiu, cu rata medie anuală a inflației, comunicată de Institutul Național de Statistică.